

2022년 하반기 정규직 공개채용

산업기술혁신촉진법에 의해 설립된 한국전자기술연구원(KETI)에서 우리나라 전자·정보통신산업의 미래를 만들어 나아갈 탁월한 역량의 인재를 초빙합니다.
2022. 10. 13

■ 채용예정 분야 : 31개 분야 37명 (동일 대분류 내 개인별 1, 2지망 선택 지원 가능)

대분류	채용분야 및 세부 수행 업무		학위	신입/경력	* 주 근무지	전공	채용 예정 인원				
가	ICT 디바이스 패키징	RF 부품 및 신호처리 - 이동통신 및 위성 수동부품 개발 - 알고리즘 기반 부품 설계 - RF시스템 제어 신호처리	석사 이상	신입 또는 경력	경기 성남 (본원)	이학, 공학 등	채용 분야별 1명				
		Advanced Packaging 설계 및 공정 - 3D, WLP, PLP, 인터포저 등과 관련된 소재, 공정, 설계, 부품 집적화 기술 - 패키징 기술을 이용한 응용 분야 개발									
나	SoC 플랫폼	디지털 시스템 (SoC) 설계 - 고성능/저전력 지능형 하드웨어 및 디지털 신호처리 IP 설계 - 지능형 시스템을 위한 컴퓨터 구조 및 메모리 시스템 설계 - HDL/FPGA/ASIC 설계 및 검증					석사 이상	신입 또는 경력	서울 (상암)	이학, 공학 등	채용 분야별 2명
		메타버스(VR·AR·MR) 환경 인터랙션 기술 - 컴퓨터비전, IMU 신호처리 기반 동작인식 - 메타버스 공간인식 및 아바타 정합 가상화 - 실/가상(Real/Virtual) 연계 메타버스 환경 구축 및 행동 기반 인터랙션 처리									
다	콘텐츠 응용	메타버스 콘텐츠 기술 - CG(Computer Graphics) 기반 뉴럴렌더링 (NeFR) 기술 - 3D 공간복원, 디지털휴먼 생성 기술 - Unity/Unreal 기반 메타버스 콘텐츠 개발	석사 이상	신입 또는 경력	서울 (상암)	이학, 공학 등					채용 분야별 1명
		디지털 트윈을 위한 지능 알고리즘/시스템 개발 - 연합학습, 강화학습 관련 기술 개발 - 딥러닝 모델 최적화 및 경량화 기술 개발 - 인공지능 기반 시계열 데이터 예측 기술 개발 - 인공지능 기반 응용 SW 개발									
라	자율지능 IoT	디지털 트윈 시스템을 위한 데이터 플랫폼 개발 - 대용량 메시지 브로커 시스템 개발 - 실시간 데이터 수집·처리 시스템 개발 - MSA 기반 플랫폼 아키텍처 설계 및 개발					석사 이상	신입 또는 경력	경기 성남 (본원)	이학, 공학 등	채용 분야별 1명

대분류	채용분야 및 세부 수행 업무		학위	신입/ 경력	* 주 근무지	전공	채용예 정인원		
라	휴먼IT 융합	엣지(클라우드) 컴퓨팅 시스템 개발 및 운용 - 클라우드 가상화 플랫폼 개발 - 데이터베이스 엔진 개발 - 서버 시스템 SW 개발					채용 분야별 1명		
		융합지능 연구 분야 - 도메인융합, AI+X 원천 및 응용기술 연구개발 - 인지컴퓨팅, AI에이전트, 상황인지, 멀티모달 이해, 의사결정 등의 AI모델 연구개발							
	데이터 융합 플랫폼	산업 데이터 수집/분석/진단 엣지 SW 기술 - 산업 데이터 수집 IoT/엣지 디바이스 SW 개발 - 인공지능/머신러닝 기반 데이터 엣지 - 인공지능/머신러닝 기반 데이터 엣지 분석 / 진단 및 디지털 신호처리 기술 개발							
		공간 데이터 융합 플랫폼 기술 - 온/오프라인 데이터 연계 기술 - 사용자 인터렉션 기술 - 실, 가상, XR 제작 플랫폼							
마	지능형 영상처리	딥러닝/영상 가속처리 IP 설계 - 딥러닝(학습/추론) 가속 프로세서 아키텍처 개발 - 영상 신호 처리/컴퓨터비전 가속 유닛 아키텍처 개발 - 딥러닝(or 영상처리) 가속 VLSI(RTL) 개발 - SoC 및 FPGA/ASIC(Front- End) 설계 - VLSI 기능검증 펌웨어 개발	석사 이상	신입 또는 경력		이학, 공학 등	채용 분야별 2명		
		딥러닝 기반 시각지능/컴퓨터비전 기술 - 딥러닝 기반 객체 복원 및 변형 기술 개발 - 영상 생성 및 사실적 뉴럴 렌더링 기술 개발 - 멀티모달 기반 감정 인식 기술 개발 - 딥러닝 기반 시각지능 알고리즘 개발 - 자기 지도 학습 모델링 기술 개발							
		영상 기반 딥러닝 모델 경량화 - 영상 기반 객체 인식 기술 개발 - Pruning/Quantization 등 원천 딥러닝 모델 경량화 기술 개발 - 경량 시각 지능 딥러닝 모델/ 네트워크 개발 (모바일용 등)						경기 성남 (판교)	채용 분야별 1명
		딥러닝 기반 음성처리 알고리즘 - 딥러닝기반 음성 합성/인식 기술 개발 - 음성 기반 신호처리 기술 개발							

대분류	채용분야 및 세부 수행 업무		학위	신입/경력	* 주 근무지	전공	채용예정인원
마	인공지능	자연어 심층 이해 및 표현 기술 - 자연어 기반 대화 모델링 기술 - 자연어 기반 심층 지식 및 상식 추론 기술					채용 분야별 2명
		영상-언어 멀티모달 데이터 모델링 기술 - 이미지·비디오 장면 분석 및 이해 - 이미지·비디오 생성 기술 - 사람 자세 추정 및 동작 인식·생성 기술					
		인공지능 연구를 위한 고성능컴퓨팅 기술 - 실시간 스트리밍 데이터 처리 및 분석 기술 - 멀티 GPU 및 멀티노드 기반 분산 컴퓨팅					
		AI 기반 컴퓨터 비전/영상 이해 기술 - AI 기반 휴먼 행동 인식/생성/변형 기술 - AI 기반 3차원 환경 복원 기술 - AI 기반 객체 검출/식별 기술 - AI 기반 열화 영상 복원 및 전처리 기술					
바	스마트 제조	산업 지능화 ICS(산업제어시스템) 기술 - 표준 스마트제조 ICS컨트롤러 개발 (IEC61158 series 표준 기반) - 제어기(PLC/CNC등)의 엣지 지능화 기술 개발	석사 이상	신입 또는 경력	경기 성남 (판교)	이학, 공학 등	채용 분야별 1명
	신재생 에너지	에너지(수소, 태양전지) 소재 및 소자 기술 - 수전해용 소재 및 소자 기술 - 광전기화학 소재 및 소자 기술 - 유무기 광전 소재 및 소자 기술					
사	전력제어 시스템	전력변환기기 고밀도 및 고효율화 기술 - WBG 응용 컨버터/인버터시스템 설계 기술 - 고속모터 고성능 제어 기술 - 계통연계 전력변환 제어 기술			경기 부천		
아	에너지 변환	전력기기 디지털 전환 기술 - 전력 지능화(전력변환, 계통보호, 계측 등) - 산업용 표준 통신 설계					
	IT융합 부품	메타버스 환경 구현 기술 - 센서 기반 3차원 공간 생성 기술 - 유니티, 언리얼 엔진기반 가상환경 구현 (3차원 모델링, 렌더링 등) - 6DOF EGO 모션 추정 기술			광주 광역시		
		인공지능 학습 및 신호처리 - 영상, 라이다 학습데이터 수집 및 처리 - 영상, 라이다 데이터 기반 딥러닝 모델 - 비전 기반 딥러닝 모델 최적화 (손실함수 설계 및 파라미터 최적화)					
스마트 전장	모빌리티 운용 제어 S/W 기술 - 모빌리티 운용 시스템 설계 기술 - 모빌리티 시스템 S/W(F/W) 및 제어기술 - 모빌리티 시스템 지능화 제어기술						

대분류	채용분야 및 세부 수행 업무		학위	신입/경력	* 주 근무지	전공	채용예정인원
자	IT응용	이동체용 부품소재 및 운영 시스템 기술 - 이동체용 전자파 차폐+흡수재 제작 응용 기술 - 자율주행차용 데이터 통신부품 제작 기술 - 자율주행 시스템 설계 및 제어 기술 - 이동체용 전력변환 시스템 기술				전북 전주	채용 분야별 2명
	기업혁신 지원	데이터 분석 및 멀티미디어 시스템 기술 - 정형/비정형 데이터 처리 기술 - 멀티미디어 시스템 SW 기술					
차	동남권 지역	디지털 제조 분야 신규 사업 기획 및 수행 - SI 기반 디지털 제조 설계 및 운영 분야 신규 중대형 과제 기획 및 수행 - 디지털트윈 기반 제조 안전/보건 환경 구현 기술 - 디지털 제조 분야 기업 및 기술 지원 - 관련 분야 인력양성 사업기획 및 수행	석사 이상	신입 또는 경력	경남 창원	이학, 공학 등	채용 분야별 1명
		지능형 기계, 로봇 제어 및 운용 - 로봇/기계 제어 HW 및 SW 기술 - 제어/계측, 지능형 기계설계, 로봇 제어 및 운용 - 동작 최적화 알고리즘 기술					
카	기술정책	기술정책 기획 및 전략 수립 - 기술정책 및 R&D 신규 사업 기획 - 국가정책 지원 및 연구원 R&D 전략 수립			경기 성남 (본원)	이학, 공학, 상경, 기술 경영, 행정, 정책 등	채용 분야별 2명

* 주 근무지는 채용 시점 기준이며, 재직 중에 변경될 수 있음

■ 임용예정시기 : 2023년 1월 ~ 3월 예정

■ 공통응모자격

- ▷ 해외여행에 결격사유가 없는 자
- ▷ '23. 2월 졸업예정자 포함
- ▷ “신입” 채용 분야에 경력자가 지원하는 경우, 기존 경력은 인정하지 않음
- ▷ 채용분야 및 세부 수행 업무 내역 중 하나 이상의 관련 기술 보유자
- ▷ 상기 채용 분야 중 동일 대분류 내에서 1, 2지망 선택 가능, 전형 결과에 따라 지원 분야가 2지망 분야로 변경될 수 있음
- ▷ 병역필(임용 예정일 전까지 병역의무를 마치는 것이 예정되어있는 자) 또는 면제받은 자
- ▷ 국가공무원법 제33조 및 기타 연구원 인사 규정에 따른 결격사유가 없는 자

■ 영어성적 제출

- ▷ 영어공인성적표는 응모지원서 마감일 기준 2년 이내 성적으로 TOEIC : 730점 / TOEIC-S : 130점 / TEPS : 610점(New TEPS : 331점) / TOEFL IBT : 85점 / OPIc : IM2 이상인 자만 지원 가능
- ▷ 해외에서 학사학위 이상을 취득한 자, 해외 국공립기관 및 대학 또는 기업에서 2년 이상 포닥 또는 근무한 자, 박사학위 취득 후 관련 분야 3년 이상 경력자는 영어성적 제출 제외(단, 영어성적 제출 제외자는 반드시 응모지원서에 해외학위증, 경력증명서 등 해당 증명서류를 첨부하여야 함)

■ 응모지원서 접수

구 분	주 요 내 용
접수기간	2022.10.13.(목) 16:00부터 ~ 2022.10.27(목) 16:00까지 (한국시간 기준)
접 수 처	온라인 접수 https://jrs.jobkorea.co.kr/keti/keti222 (우편 및 방문 접수 불가)
공 통 제출서류	응모지원서, 학부 이상 모든 성적증명서 및 학위증명서 각 1부, 영어공인성적표 * 모든 증명서류는 온라인 접수 사이트에서 파일(PDF 또는 JPG, JPEG)로 첨부
문 의 처	온라인 채용페이지 Q&A 채용담당자 ☎ 031-789-7728, Email : apply@keti.re.kr

■ 전형방법 및 절차

- ▷ 서류전형 및 면접전형(전공기술면접, 적합성면접), 인적성 검사
 - ※ 전공기술면접 시 별도 제시하는 주제에 대한 발표자료 제출
 - ※ 해외 거주자 등 대면면접이 어려운 지원자는 화상면접 가능
- ▷ 1, 2지망은 각각 독립적으로 개별 전형 진행 및 평가가 이뤄질 예정임
- ▷ 1, 2지망에 모두 합격한 경우 채용 우선순위는 지망 순위에 따름
- ▷ 주요일정 (코로나바이러스감염증-19 발병 상황, 연구원 사정 등에 따라 변경될 수 있음)

구 분	일 정	비 고
서류전형	~ 2022.11.7(월)	결과발표 11/7(월) 예정
전공기술면접	2022.11.9.(수)~11.30(수)	결과발표 12/7(수) 예정
적합성면접 등	2022.12.12(월)~16(금)	최종합격자발표 2022.12.23(금) 예정

- ▷ 우수한 인재의 경우 전형 과정에서 내부 절차를 거쳐 일정 범위까지 경력산정 결과를 상향 조정할 수 있음

■ 기타사항

- ▷ 응모지원서에 기재한 사항은 접수 마감 후 수정할 수 없음
- ▷ 응모지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있음
- ▷ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ▷ 지원 분야 관련된 역량, 자질, 경험 등을 확인할 수 있는 전문가 등의 추천서가 있을 시 제출 가능

- ▷ 정규직 최종합격자는 연구원 내부 규정에 따라 3개월간 수습임용하며, 수습평가를 거쳐 정규직으로 임용함
- ▷ 면접 전형 시 본인의 신분증을 지참해야 함
- ▷ 최종합격 이후 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우 합격을 취소함
- ▷ 국가보훈대상자는 증빙서류 제출 시 관련 법령에 의거하여 우대함
- ▷ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
- ▷ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날로부터 15일 이내에 전자우편(apply@keti.re.kr)을 통하여 반환 요청할 수 있음. 다만, 채용 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환 청구 기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 관련 법령에 따라 채용서류를 파기함. 그 외 관련 기타사항은 관련 법령에 따름.